



Prestatietabel Social Return 2022

In Almere is gekozen voor een transparante waardebeoordeling in de vorm van een Prestatietabel, waarbij we bij de berekening van de invulling van Social Return werken met inspanningswaardes. De inspanningswaardes per doelgroep zijn gebaseerd op de afstand van een kandidaat tot de arbeidsmarkt en gelden als de gerealiseerde waarde van de Social Return binnen een opdracht. De in de tabel genoemde inspanningswaardes zijn gebaseerd op een fulltime (36 uur) jaarcontract. Bij inzet van een deeltijdcontract of een contract met een kortere looptijd dan een jaar wordt de gerealiseerde inspanningswaarde naar rato verrekend. Voor een halfjaarcontract geldt dus de helft van de hieronder aangegeven inspanningswaardes. De opdrachtnemer kan via de tabel de verschillende inspanningen op het gebied van Social Return combineren tot een voor hem optimale mix.

Prestatietabel arbeid

Doelgroep/type uitkering	Waarde Social Return of inspanningswaarde (op basis van fulltime jaarcontract)*
Uitkering Participatiewet via gemeente:	
Bijstand	€ 40.000
Doelgroep Banenafspraken **	€ 50.000
Niet-uitkeringsgerechtigde ***	€ 10.000
Beschutte werkplek	€ 60.000
UWV-uitkering:	
WW	€ 20.000
Wajong	€ 25.000
WIA/WAO	€ 30.000
Bonuswaarde:	
BBL-traject ****	€ 10.000
50+	€ 10.000
WSW (detachering)	Betaalde facturen voor arbeid aan het SW-bedrijf
Opleidingskosten	Tweemaal de daadwerkelijk betaalde kosten

* = De inspanningswaardes zijn inclusief begeleidingskosten, materiaalkosten en reiskosten. Alleen opleidingskosten kunnen apart worden opgevoerd.

** = Onder de doelgroep Banenafspraken vallen alle personen die in het doelgroepenregister van het UWV zijn opgenomen (uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking).

*** = Deze doelgroep omvat niet-uitkeringsgerechtigden die vanuit een niet-werkende situatie aan het werk gaan. Voorbeeld: een partner van een WW-kandidaat die aan het werk wil.

**** = Dit betreft een eenmalige stapelwaarde bovenop de inspanningswaarde van de desbetreffende doelgroep, omdat er sprake is van duurzame uitstroom, een diploma en/of startkwalificatie waarmee de kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot.



Wanneer het vanwege de hoogte van de opdracht, specifieke werkzaamheden of economische omstandigheden niet mogelijk is om arbeidsplekken te creëren voor doelgroepen volgens de Prestatietabel arbeid, dan mag de opdrachtnemer voor de invulling van de Social Return-verplichting gebruikmaken van meer creatieve mogelijkheden genoemd in de Prestatietabel overig.

Prestatietabel overig

Invulling Social Return	Waarde Social Return of inspanningswaarde
Stage-/werkervaringsplaats	€ 5.000 op basis van half jaar
BOL-traject (16-27 jaar)	€ 5.000 op basis van half jaar

Maatwerk

Wanneer de Social Return niet ingevuld kan worden met arbeids- of werkervaringsplekken of met bovengenoemde mogelijkheden, dan wordt in overleg met het Coördinatiepunt Social Return naar een maatwerkoplossing gezocht. De inspanningswaarde van de oplossing wordt in overleg met het Coördinatiepunt Social Return bepaald. Tot de mogelijkheden behoort ook het inkopen van producten bij sociale ondernemingen. Neem hiervoor contact met ons op.

Toelichting invulling

Gezien de verschillen in afstand tot de arbeidsmarkt is ervoor gekozen om doelgroepen voor een kortere of langere periode mee te laten tellen voor de Social Return-invulling. Kandidaten uit de doelgroepen die in de periode van zes maanden voorafgaand aan de start van de overeenkomst zijn aangenomen, mogen vanaf de start van het contract meetellen voor de invulling van Social Return. Voor extra toelichting kunt u contact opnemen via socialreturn@almere.nl.

Doel/type uitkering	Duur meetellen voor Social Return-invulling
Uitkering Participatiewet gemeente:	
Bijstand, niet-uitkeringsgerechtigde	24 maanden
Doelgroep Banenafpraak	48 maanden
UWV-uitkering:	
WW	12 maanden
Wajong, WIA/WAO	24 maanden